



# COMUNE DI PETRIZZI

(PROVINCIA DI CATANZARO)

## AREA FINANZIARIA

**Repertorio delle determinazioni**  
**N° 215 del 28/09/2023**  
**Del REGISTRO GENERALE**

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

**DETERMINA N. 41 DEL 28/09/2023**

**OGGETTO:** Approvazione del bando di selezione pubblica per colloquio orale per assunzione a tempo parziale (50%) e determinato di una unità area “funzionari ed elevata qualificazione” profilo “funzionario amministrativo” (ex categoria D – posizione economica D1).

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
**f.to(Dott.ssa Anna Cerminara)**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA**  
**f.to(Dott.ssa Anna Cerminara)**

## IL RESPONSABILE DELL' AREA

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 19 in data 29.06.2023, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del servizio finanziario/tributi;
- con decreto del Sindaco n. 20 in data 04.07.2023, la scrivente è stata nominata sostituta Responsabile dell'Area Amministrativa/Personale;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 14.06.2023, esecutiva, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 17 in data 14.06.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 14.06.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 05.09.2023, esecutiva, ad oggetto “Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Dato atto che il PIAO, prevede la copertura, tramite selezione pubblica, di n. 1 (uno) posto di funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D – posizione economica D1) – tempo determinato e parziale 50% per mesi 12 (dodici);

Considerato, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d’organico, anche alla luce del nevralgico momento storico, denso di fondi statali e regionali da gestire correttamente;

Precisato non essendo ancora decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, previsto dal comma 4 dell’art. 34 bis cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica può assegnare all’amministrazione richiedente eventuale personale presente nell’elenco statale del personale in

disponibilità, ci si riserva di revocare la presente procedura di assunzione laddove pervenga nei termini di legge comunicazione in tal senso;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al PIAO 2023/2025, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visti:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- in particolare, l’articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter dello stesso decreto;

- l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "Portale unico del reclutamento", così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 16/06/2023 n. 82 -Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Dato atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Attestato, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva ex art. 68/1999 e smi;

Visti:

- Il DPR n. 82 del 16.06.2023;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento sulle procedure concorsuali e selettive per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 14.02.2023;

Attestato che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

#### **DETERMINA**

- 1) di approvare le premesse che di seguito si intendono integralmente riportate e trascritte;
- 2) di approvare l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 (uno) posto, di funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D – posizione economica D1) – tempo determinato e parziale 50% per mesi 12 (dodici), il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 5) di precisare, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971;

- 6) di riservarsi di ritirare il presente provvedimento in autotutela laddove nei termini di legge pervenga, ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, comunicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica di assegnazione di personale presente negli elenchi statali;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>), all'Albo Pretorio On line del Comune di Petrizzi e sul sito internet del Comune di Petrizzi;

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
f.to(Dott.ssa Anna Cerminara)

**IL RESPONSABILE DELL' AREA**  
f.to(Dott.ssa Anna Cerminara)

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE (*per uso amministrativo*)

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
(Dott.ssa Anna Cerminara)