



COMUNE DI PETRIZZI
(Provincia di Catanzaro)

AREA AMMINISTRATIVA

Repertorio delle determinazioni
N. 99 del 14/04/2026
DEL REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DETERMINA N. 42 DEL 10/04/2026

OGGETTO: Procedura di avviamento a selezione ex artt. 16 della Legge n. 56/1987 e art. 35, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001 – Assunzione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale, Area degli Operatori, Area Tecnica, e approvazione schema di contratto individuale di lavoro.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Anna Rita Notaro

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL), ed in particolare l'art. 107 relativo alle funzioni e responsabilità della dirigenza;
- il Decreto Sindacale n. 12 del 01.12.2025 con il quale alla sottoscritta è stata attribuita la responsabilità dell'Area Amministrativa/Personale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali triennio 2022–2024;

VISTI, altresì:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 02.03.2026 avente ad oggetto “Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026/2028 – art. 170 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 – approvazione”;
 - la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 02.03.2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026–2028;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 27/03/2026;

VISTA la normativa in materia di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- la Legge n. 56/1987;
- il D.Lgs. n. 165/2001, ed in particolare l'art. 35;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 442/2000;
- il D.Lgs. n. 150/2015;
- il Decreto Dirigenziale Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020;
- il Decreto Dirigenziale Regione Calabria n. 7086 del 29.06.2022;
- il D.P.R. n. 82 del 16.06.2023;
- le circolari e note interpretative regionali richiamate nella procedura di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 25/07/2025 con la quale è stata espressa la volontà di procedere alla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale, prevedendo l'assunzione di n. 1 unità nell'Area Operatori con contratto a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) e autorizzando l'attivazione della procedura ex art. 16 L. 56/1987;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 22/08/2025 con la quale è stata approvata la variazione del PIAO 2025–2027 – Sezione fabbisogni di personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 13/11/2025 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione con la Regione Calabria, ai fini del riconoscimento del contributo per la stabilizzazione del personale;

PREMESSO CHE:

- il Comune di Petrizzi ha richiesto al Centro per l'Impiego di Soverato l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e dell'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001 per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale, con contratto a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali);
- con Decreto Dirigenziale n. 1690 del 10.02.2026 è stata approvata la graduatoria provvisoria degli aventi diritto;
- con Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 2846 del 27.02.2026 è stata approvata la graduatoria definitiva;
- con nota del Centro per l'Impiego di Soverato prot. n. 177773 del 03.03.2026 sono stati trasmessi i nominativi dei due candidati da convocare per la prova di idoneità;
- la selezione è finalizzata esclusivamente ad accertare l'idoneità dei candidati allo svolgimento delle mansioni;

RICHIAMATA la determinazione n. 22 del 09/03/2026 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice e fissata la data della succitata prova per il giorno 17 marzo 2026;

PRESO ATTO della convocazione dei candidati, effettuata a mezzo PEC (prot. n. 1129/2026 e n. 1130/2026);

VISTI:

- il Verbale n. 1 del 17/03/2026 relativo all'insediamento della Commissione;
- il Verbale n. 2 del 17/03/2026 relativo allo svolgimento della prova di idoneità e alla valutazione finale;

DATO ATTO CHE:

- la Commissione ha operato nel rispetto della normativa vigente e dei criteri previamente stabiliti;
- la prova di idoneità si è svolta regolarmente in data 17/03/2026;
- la candidata Tortora Elena è risultata idonea allo svolgimento delle mansioni;
- il secondo candidato non si è presentato alla prova di idoneità sopra richiamata;

RICHIAMATA integralmente la determinazione n. 30 del 20/03/2026 con la quale:

- sono stati approvati i verbali della Commissione esaminatrice;

- è stata formalmente accertata l'idoneità della candidata;

CONSIDERATO CHE:

- i verbali costituiscono parte integrante del procedimento e documentano l'attività istruttoria svolta;
- l'idoneità accertata costituisce presupposto giuridico per l'instaurazione del rapporto di lavoro;

RILEVATO CHE:

- l'assunzione costituisce fase conseguente e necessaria della procedura di avviamento a selezione;
- la stessa deve essere disposta nei confronti del candidato risultato idoneo;
- pertanto, l'assunzione della candidata avviene in diretta attuazione degli artt. 16 della Legge n. 56/1987 e 35 del D.Lgs. n. 165/2001, quale esito del procedimento regolarmente concluso;

VERIFICATO CHE:

- l'assunzione è coerente con il fabbisogno di personale programmato, come previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026–2028, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 27/03/2026, nel quale è prevista l'assunzione della suddetta unità di personale con inquadramento nell'Area degli Operatori del CCNL Funzioni Locali e assegnazione all'Area Tecnica dell'Ente;
- l'Ente rispetta i vincoli di finanza pubblica e i limiti di spesa di personale previsti dalla normativa vigente;

PRESO ATTO di quanto disposto dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Settore 2 “Precariato e crisi d'impresa”, con Decreto Dirigenziale n. 15169 del 23/10/2025, con il quale:

- è stato approvato il modello di domanda di finanziamento relativo all'intervento “Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l'avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987”;
- è stato approvato lo schema di convenzione tra la Regione Calabria e gli enti locali e altri enti/aziende pubbliche interessati alla stabilizzazione dei tirocinanti;
- è stata disciplinata la concessione del sostegno finanziario a valere sull'Azione 4.a.1 del PR Calabria 2021–2027 (FESR-FSE+), approvato con D.D.G. n. 12961 del 15/09/2025;
- è stato altresì approvato il modello di riepilogo dei pagamenti erogati ai beneficiari, da sottoscrivere da parte degli enti che procedono all'assunzione nell'ambito della suddetta procedura;

DATO ATTO, altresì, che:

- al fine di garantire la totale copertura finanziaria del contributo previsto nell'ambito dell'intervento regionale sopra richiamato, da concedersi per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo fino a euro 54.000,00 per ciascuna unità assunta, oltre alle risorse a valere sul PR Calabria 2021–2027 FESR-FSE+ per un massimo di euro 25.200,00, la Regione Calabria ha reso disponibili ulteriori risorse pari ad un massimo di euro 28.800,00;
- tali risorse aggiuntive derivano dalla rimodulazione finanziaria del Programma Operativo Complementare (POC) 2014–2020 della Regione Calabria, approvata con decisione CIPESS del 23 luglio 2025;
- in particolare, nell'ambito dell'Asse 8 “Promozione dell'occupazione sostenibile e di qualità”, è stata incrementata l'Azione 8.5.1 per un importo complessivo pari a euro 64.242.335,85;
- il suddetto quadro finanziario assicura la copertura integrale del contributo riconosciuto agli enti che procedono all'assunzione nell'ambito della procedura di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987;

DATO ATTO che:

- l'assunzione oggetto del presente provvedimento rientra nell'ambito del suddetto intervento regionale di stabilizzazione dei tirocinanti;
- il Comune ha aderito alla misura e ha approvato la relativa convenzione con la Regione Calabria, con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 13/11/2025;
- il contributo regionale è finalizzato a sostenere finanziariamente l'assunzione effettuata mediante la procedura di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987;

RITENUTO opportuno procedere all'assunzione della candidata risultata idonea;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni espresse in premessa, dell'esito della procedura di avviamento a selezione ex artt. 16 della Legge n. 56/1987 e 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, come risultante dai verbali della Commissione esaminatrice e dalla determinazione n. 30 del 20/03/2026, con la quale è stata accertata l'idoneità della candidata;
2. **DI DARE ATTO** che la presente assunzione è disposta quale esito necessario e conseguente della suddetta procedura, finalizzata esclusivamente all'accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni, ai sensi della normativa sopra richiamata;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che l'assunzione rientra nell'ambito dell'intervento regionale denominato “Dote Occupazionale per l'assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987”, finanziato a valere sulle risorse del

PR Calabria 2021–2027 FESR-FSE+ e del Programma Operativo Complementare (POC) 2014–2020, come disciplinato dai provvedimenti regionali richiamati in premessa;

4. **DI ASSUMERE**, per quanto sopra, la sig.ra Tortora Elena, con profilo professionale “Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali”, con:
 - 4.. contratto di lavoro a tempo indeterminato
 - 4.. regime part-time (18 ore settimanali)
 - 4.. inquadramento nell’Area Operatori del CCNL Funzioni Locali vigente- Area Tecnica;
5. **DI STABILIRE** che la decorrenza giuridica ed economica del rapporto di lavoro è fissata al 01 maggio 2026;
6. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, non materialmente allegato al presente provvedimento, ma depositato agli atti d’ufficio, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, e di dare atto che lo stesso sarà sottoscritto tra le parti ai fini della costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL Comparto Funzioni Locali;
7. **DI DARE ATTO** che l’assunzione è subordinata:
 - 7.. alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati;
 - 7.. alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
8. **DI PRECISARE** che la spesa relativa al rapporto di lavoro è finanziata, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa regionale richiamata, mediante contributo concesso dalla Regione Calabria nell’ambito dell’intervento sopra citato e che, per le annualità successive ovvero a esaurimento del contributo regionale, la stessa sarà interamente a carico del bilancio dell’Ente (spese per il personale), nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
9. **DI DEMANDARE** all’Ufficio Personale:
 - 9.. la stipula del contratto individuale di lavoro;
 - 9.. l’espletamento delle comunicazioni obbligatorie (UNILAV);
 - 9.. ogni ulteriore adempimento conseguente, ivi compresi quelli connessi alla rendicontazione del contributo regionale;
10. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio on-line e nella sezione “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA**
Dott.ssa Anna Rita Notaro

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147 bis comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia visto di regolarità contabile.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Cerminara

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione di impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Cerminara

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente determinazione è in corso di pubblicazione sull'Albo Pretorio on-line, per rimanervi pubblicata per 15 (quindici) giorni consecutivi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa