

- innovazione dell'organizzazione del lavoro;
- innovazione dei modelli gestionali.



## Livelli di responsabilità organizzativa, fasce per la gradazione delle posizioni dirigenziali e simili

I livelli di responsabilità organizzativa, le fasce i profili di ruolo nonché l'ampiezza media delle unità organizzative sono contenute nella seguente tabella

Unità organizzativa	Livelli responsabilità organizzativa	N. Fasce di gradazione incarichi di E.Q.	Rappresentazione profili di ruolo come da LG art.6 ter, c.1 D.lgs. 165/2001 (nuovi profili professionali anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica)	Dipendenti al 31.12.2024 anno precedente
AREA AMMINISTRATIVA	Responsabile Incarico di Elevata Qualificazione	Il numero delle fasce di gradazione degli incarichi di E.Q. è contenuto nel sistema di pesatura	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE Area degli ISTRUTTORI Area degli OPERATORI	3
AREA FINANZIARIA	Responsabile Incarico di Elevata Qualificazione	Il numero delle fasce di gradazione degli incarichi di E.Q. è contenuto nel sistema di pesatura	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE Area degli ISTRUTTORI	2
AREA TECNICA	Responsabile Incarico di Elevata Qualificazione	Il numero delle fasce di gradazione degli incarichi di E.Q. è contenuto nel sistema di pesatura	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE Area degli ISTRUTTORI	3

### 3.1.1 Specificità del modello organizzativo

Per ciascuna delle Aree sopraindicate è prevista una figura Apicale, individuata secondo le disposizioni del TUEL e del CCNL vigente.