Comune di Petrizzi - Protocollo (E) n.0004620/2026 del 21-10-2026

COMUNE DI PETRIZZI

Provincia di Catanzaro

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 15 del 19/10/2026

OGGETTO: **PRIMA VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026–2028. MODIFICA DELLA SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" – PROGRAMMAZIONE DELLA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA A SEGUITO DI DIMISSIONI VOLONTARIE, MEDIANTE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI E PARZIALE PER 18 ORE SETTIMANALI DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000.**

Il sottoscritto Dott. Angiolino Cozza, revisore unico dell'Ente Comune di Petrizzi, ha ricevuto in data 19.10.2026 la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "**prima variazione al piano integrato di attività e organizzazione (piao) 2026–2028. modifica della sezione 3 "organizzazione e capitale umano" – programmazione della copertura del posto di responsabile dell'area finanziaria a seguito di dimissioni volontarie, mediante assunzione a tempo determinato per 12 mesi e parziale per 18 ore settimanali di n. 1 funzionario amministrativo-contabile ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000.**

- **Visto** la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 27/03/2026 con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026–2028.
- **Visto** l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- **Visto** il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante il regolamento di individuazione degli adempimenti assorbiti dal PIAO;
- **Visto** l'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), che disciplina il conferimento di incarichi a contratto di alta specializzazione, al di fuori della dotazione organica;
- **Visto** l'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, in materia di limitazioni alla spesa per il personale a tempo determinato e lavoro flessibile;

- **Visto** il D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, relativo ai criteri di sostenibilità finanziaria della spesa di personale nei Comuni;
- **Esaminata** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale e la relativa documentazione istruttoria trasmessa in data 19/10/2026 concernente l'integrazione del PIAO per l'introduzione di una nuova assunzione ex art. 110, comma 2, del TUEL;
- **Preso atto** delle attestazioni rilasciate dal Responsabile del Servizio Personale per quanto riguarda la regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile entrambe con parere favorevole;

CONSIDERATO E VERIFICATO CHE:

1. **Programmazione e DUP:** La programmata assunzione a tempo determinato trova coerenza con le linee strategiche dell'ente e con le previsioni del Documento Unico di Programmazione (DUP).
2. **Copertura Finanziaria:** Il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato la piena copertura della spesa sui competenti capitoli del Bilancio di Previsione per l'annualità di riferimento.
3. **Sostenibilità della Spesa (D.M. 17/03/2020):** L'ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalla normativa e il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia massimo stabilito per la rispettiva fascia demografica.
4. **Vincolo Lavoro Flessibile:**

- La spesa complessiva programmata per lavoro flessibile, considerato il futuro incarico, si attesta al di sotto del tetto storico di riferimento dell'ente.
- Il costo complessivo annuo lordo (comprensivo di oneri riflessi a carico dell'ente ed IRAP) per la nuova assunzione ex art. 110, comma 2, è stimato in € 18.481,27;

5. **Durata e Condizioni:** Il contratto di lavoro in oggetto dovrà prevedere espressamente una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica e recare la clausola di risoluzione automatica in caso di dissesto o situazione strutturalmente deficitaria dell'ente.

Tutto ciò premesso e considerato, l'Organo di Revisione, per quanto di propria competenza e limitatamente alla sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'integrazione del PIAO per l'attivazione della procedura di assunzione ex art. 110, comma 2, del TUEL per un profilo di alta specializzazione, attestando la regolarità contabile e la sostenibilità finanziaria dell'operazione.

Petrizzi, 19/10/2026

Il Revisore Unico

Dott. Angiolino Cozza *

**firmato digitalmente*

COZZA
ANGIOLINO
20.10.2026
19:09:40
GMT+02:00

Comune di Petrizzi - Protocollo (E) n.0004620/2026 del 21-10-2026