



Comune di Petrizzi

Nucleo di Valutazione

**PARERE OBBLIGATORIO SUL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI  
DIPENDENTI**

**ex art. 54, comma 5, D. Lgs. 165/2001**

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 165/2001, il Nucleo di Valutazione è tenuto ad esprimere un parere, obbligatorio ma non vincolante, sul Codice di Comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.

Il D.P.R. 62/2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare sia in servizio sia fuori servizio.

L'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, ha infatti previsto l'adozione di un codice utile ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, è fonte di responsabilità disciplinare ma, molto spesso, tali comportamenti costituiscono fattispecie sanzionabili anche dal punto di vista civilistico, amministrativo e penale.

Con nota prot. n. 3051 del 30/08/2024, questo Nucleo di Valutazione ha ricevuto a mezzo PEC la richiesta di parere sul Codice di Comportamento dell'Ente in fase di consultazione dal 30/07/2024, ai sensi della delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, che prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice, alla quale sono invitati i portatori di interesse, ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del medesimo.

L'ente ha correttamente pubblicizzato agli stakeholder e ai cittadini la bozza preliminare di Codice di comportamento indicando le modalità per la presentazione delle proposte e suggerimenti di modifica e/o integrazione.

Alcuna proposta/osservazione e/o suggerimento rispetto al documento qui in esame.

A seguito dell'entrata in vigore del D.P.R. n. 81 del 13.06.2023, pubblicato in G.U. in data 29.09.2023, è stato oggetto delle necessarie modifiche utili ad adeguarne le disposizioni al decreto di recentissima pubblicazione.

L'esame del Nucleo, pertanto, ai fini dell'espressione del richiesto parere, si concentra sulla conformità del Codice trasmesso rispetto alle previsioni contenute nelle linee guida Anac (delibera n. 177/2020), nonché rispetto a quanto contenuto nella normativa di riferimento (D. Lgs. 165/2001 e/o DPR 62/2013) e nella sua recente evoluzione rappresentata dall'art. 4 del Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, che ha apportato modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, recepite, da ultimo del D.P.R. 81 del 13.06.2023.

In particolare, il comma 1 bis dell'art. 54 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, inserito dall'articolo 4, comma 1, lettera a), del decreto-legge n. 36 del 2022, prevede l'introduzione, nel Codice di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.

Inoltre, il comma 7 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 36 del 2022, prevede lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.

In ordine a tale area, il Nucleo evidenzia che il Codice di comportamento in esame dell'Ente non prevede specifiche integrazioni.

In considerazione di quanto sopra esposto, il Nucleo di Valutazione, esprime

**parere favorevole**

avendo riscontrato che la procedura seguita è corretta e che i contenuti sono conformi alle previsioni normative sopra richiamate.

A seguito dell'approvazione definitiva, il Codice di Comportamento dei dipendenti dovrà essere pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito web dell'Ente, sottosezione di primo livello Disposizioni Generali /Atti generali.

**Il Nucleo di Valutazione**



Maria  
Petrosillo  
30.08.2024  
14:47:39  
GMT+00:00