



COMUNE DI PETRIZZI
Provincia di Catanzaro

Data 29.12.2020

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 -

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 23 Dicembre 2020 Stipula C.C.D.I. – parte economica e normativa – 29 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: D.ssa Maria Ausilia PARAVATI – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – FP - Antonio MELITI FPS – CISL - Tommaso SCOZZAFAVA UIL - FPL - Bruno RUBERTO RSU: Domenico Lagani
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020 b) le materie oggetto di contrattazione sono tutte quelle richiamate nell'art. 7 del CCNL 21/05/2018;
Rispetto iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, in data 24/12/2020 al Prot. 2974.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato per quanto di competenza

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione sulla <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Oggetto del contratto, campo di applicazione e durata;
- Articolo 7 Contrattazione integrativa, soggetti e materie, tempi e procedure;
- Articolo 13 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse finanziarie disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 40 del 21/12/2020;
- Articolo 14 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale;
- Articolo 15 Le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi disciplinati dal progetto formativo sui servizi sociali;
- Articolo 18 Progressione economica orizzontale riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti 50%;
- Articolo 20 Indennità per compensare specifiche responsabilità;
- Articolo 21 indennità di reperibilità per il servizio demografico e cimiteriale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 13 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Performance organizzativa e individuale	€. 0,00
Progressione economica orizzontale	€. 1.150,00
Maneggio valori	€. 0,00
Indennità per specifiche e particolari responsabilità	€. 1.240,00
Indennità di reperibilità	€. 0,00
TOTALE	€. 2.390,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e

Comune Petrizzi

premierità

Per il 2019 il sistema di incentivazione del personale consiste nella erogazione di compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di corrispettivi correlati al merito, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione di cui alla metodologia di valutazione della Performance adottata dall'Ente. La liquidazione dei relativi compensi dovrà essere selettiva e dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni individuali effettivamente rese nonché ai risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi premiali per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCDI 2020 si prevede nuove progressioni economiche nei limiti delle risorse disponibili e in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti del 50% all'interno di ciascuna categoria.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata ad adottare il Piano delle performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

* * * * *

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 40 del 21.12.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 12.187,00
Risorse variabili	€. 0,00
Residui anni precedenti	€. 0,00
Totale	€. 12.187,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 12.187,00;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
Differenziali posizioni di sviluppo	€. 377,00
Quota Di Euro 83,20 Personale In Servizio Al 31/12/2015 (Art.67, C.2, Lett.A)	€. 250,00
Totale	€. 627,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate € 0,00;

Descrizione	Importo
Quote Incentivi Funzioni Tecniche art. 113 D. Lgs 50/16	€. 0,00
Totale	€. 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 12.187,00
Risorse variabili	€. 0,00
Residui anni precedenti	€. 0,00
Totale	€. 12.187,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo risorse decentrate

Sezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 0,00 ;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.390,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale	€. 0,00
Progressione economica orizzontale	€. 1.150,00
Maneggio valori	€. 0,00
Indennità per specifiche e particolari responsabilità	€. 1.240,00
Indennità di reperibilità	€. 0,00
Quote Incentivi Funzioni Tecniche art. 113 D. Lgs 50/16	€. 0,00
Totale	€. 2.390,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 0,00
Somme regolate dal contratto	€. 2.390,00

Comune Petrizzi

Destinazioni ancora da regolare	€.	0,00
Totale	€.	2.390,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 12.187,00

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 2.390,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili e in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti del 50% all'interno di ciascuna categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€. 11.560,00	€. 11.560,00	€. 0,00
Risorse variabili	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Residui anni precedenti	€. 0,00	€. 0,00	€. 0,00
Totale	€. 11.560,00	€. 11.560,00	€. 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo risorse decentrate con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 60, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno **2016** risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 40 del 21/12/2020 è impegnato al capitolo 60 del bilancio di previsione finanziario 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa MARIA AUSILIA PARAVATI