

Comune di Petrizzi

Provincia di Catanzaro

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Maria Ausilia Paravati Componente: _____ Componente: _____ R.S.U.: ASSENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL F.P. CISL-FP UIL FLP CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL F.P. CISL.FP U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2023</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Verbale nr. 44 del 18/12/2024 NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, approvato per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta n. 16/2024.</i>

del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?
	<i>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013) è unificato organicamente nel Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, approvato per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta n. 16/2024.</i>
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Servizi minimi essenziali
- Art. 3 Relazioni Sindacali Art. 3 CCNL 16/11/2022
- Art. 4 Informazione Art. 4 CCNL 16/11/2022
- Art. 5 Confronto Art. 5 CCNL 16/11/2022
- Art. 6 Costituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione Art. 6 CCNL 16/11/2022 Per la costituzione dell'OPI, si rimanda integralmente a quanto disciplinato e previsto nell'art. 6 del CCNL 16/11/2022
- Art. 7 Clausole di raffreddamento e interpretazione autentica
- Art. 8 Contrattazione integrativa: soggetti e materie. Tempi e procedure. Art. 7 e art. 8 CCNL 16/11/2022
- Art. 9 Salute e sicurezza sui posti di lavoro D. Lgs.vo n. 81/2008
- Art. 10 Diritto di assemblea art. 10 CCNL 16/11/2022
- Art. 11 Formazione e aggiornamento del personale Artt. 54, 55 e 56 del CCNL 16/11/2022
- Art. 12 Lavoro straordinario art. 32 CCNL 16/11/2022
- Art. 13 Banca delle ore Art. 33 CCNL 16/11/2022
- Art. 14 Comitato unico di garanzia e pari opportunità

TITOLO II: IL TRATTAMENTO ECONOMICO

- Art. 15 Risorse finanziarie
- Art. 16 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale
- Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 16/11/2022
- Art. 17 Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance
- Art. 18 Differenziazione del premio individuale Art. 81 CCNL 16/11/2022;
- Art. 19 Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'Area Funzionari e dell'elevata Qualificazione
- Art. 20 Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022
- Art. 21 Indennità condizioni di lavoro Art. 84-bis CCNL 16/11/2022

della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del d.lgs. 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Con il presente contratto non vengono attribuite progressioni economiche orizzontali.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023, con particolare riferimento a tutte le aree presenti nell'ente, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale presente.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nell'anno 2024 si è proceduto alla costituzione delle risorse decentrate per l'annualità 2023, procedendo alla contrattazione decentrata sia per la parte normativa 2023-2025 che per la parte economica. La stessa tiene conto di interventi di razionalizzazione della spesa per determinati istituti.