

Comune di Petrizzi

Provincia di Catanzaro

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2024**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Maria Ausilia Paravati Componente: _____ Componente: _____ R.S.U.: ASSENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL F.P. CISL-FP UIL FLP CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL F.P. CISL.FP U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2024</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Verbale nr. 45 del 18.12.2024 NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, approvato per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta n. 16/2024.</i>

del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p><i>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013) è unificato organicamente nel Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, approvato per l'anno 2024 con deliberazione di Giunta n. 16/2024.</i></p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013?</p> <p><i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Servizi minimi essenziali
- Art. 3 Relazioni Sindacali Art. 3 CCNL 16/11/2022
- Art. 4 Informazione Art. 4 CCNL 16/11/2022
- Art. 5 Confronto Art. 5 CCNL 16/11/2022
- Art. 6 Costituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione Art. 6 CCNL 16/11/2022 Per la costituzione dell'OPI, si rimanda integralmente a quanto disciplinato e previsto nell'art. 6 del CCNL 16/11/2022
- Art. 7 Clausole di raffreddamento e interpretazione autentica
- Art. 8 Contrattazione integrativa: soggetti e materie. Tempi e procedure. Art. 7 e art. 8 CCNL 16/11/2022
- Art. 9 Salute e sicurezza sui posti di lavoro D. Lgs.vo n. 81/2008
- Art. 10 Diritto di assemblea art. 10 CCNL 16/11/2022
- Art. 11 Formazione e aggiornamento del personale Artt. 54, 55 e 56 del CCNL 16/11/2022
- Art. 12 Lavoro straordinario art. 32 CCNL 16/11/2022
- Art. 13 Banca delle ore Art. 33 CCNL 16/11/2022
- Art. 14 Comitato unico di garanzia e pari opportunità

TITOLO II: IL TRATTAMENTO ECONOMICO

- Art. 15 Risorse finanziarie
- Art. 16 Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale
- Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 16/11/2022
- Art. 17 Risorse finalizzate agli obiettivi previsti e programmati nel Piano della Performance
- Art. 18 Differenziazione del premio individuale Art. 81 CCNL 16/11/2022;
- Art. 19 Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'Area Funzionari e dell'elevata Qualificazione
- Art. 20 Progressione economica orizzontale ALL'INTERNO DELLE AREE Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022
- Art. 21 Indennità condizioni di lavoro Art. 84-bis CCNL 16/11/2022

Art. 22 Indennità per specifiche e particolari responsabilità Art. 84 CCNL 16/11/2022
 Art. 23 Reperibilità Art. 24 CCNL 21/05/2018
 Art. 24 Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 – art. 14 CCNL 5/10/2001)
 Art. 25 Forme di incentivazione di specifiche attività previste da specifiche norme di legge (art. 67, comma 3, lettera c) e (Art. 70-ter) CCNL 21/5/2018 (art. 80, comma 2, lettera e) CCNL 16/11/2022
 Art. 26 Messaggi Notificatori
 Art. 27 Orario di lavoro flessibile Art. 36 CCNL 16/11/2022 Art. 7 comma 2 lett. p
 Art. 28 Welfare Integrativo Art. 82 CCNL 16/11/2022
 Art. 29 Deroga alla disciplina ordinaria della pausa Art. 35 comma 10 CCNL 16/11/2022
SEZIONE SPECIALE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 1 Indennità di funzione Art. 97 CCNL 16/11/2022
 Art. 2 Turnazioni Art. 30 CCNL 16/11/2022
 Art. 3 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada Art. 98 CCNL 16/11/2022
 Art. 4 Indennità di servizio esterno Art. 100 CCNL 16/11/2022
 Art. 5 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato
 Art. 56-ter CCNL 21/05/2018
 Art. 6 Riduzione prestazione lavorativa servizi erogati in turno Art. 7 comma 3 lett.- ad CCNL 16/11/2022

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Art. 68, c. 2 Lett. a) CCNL 2016-18)	2.133,78
CENTRALINISTI NON VEDENTI	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 84bis CCNL 16/11/2022)	800,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 68, c. 2, Lett. e) - 70 - Quinquies CCNL 2016-18)	1.635,00
SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	280,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (Art. 68, c. 2, Lett. f) - 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
COMPENSI DISPOSIZIONI DI LEGGE - ISTAT (Art. 68, c. 2 Lett.g)-67, c.3 Lett. c)-70-TER CCNL 2016-18)	

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione

della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del d.lgs. 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del d.lgs. 150/2009, e saranno riconosciute a complessivi n. 1 dipendenti ai sensi:

- *dell'art. 23 comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 che stabilisce: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D.lgs. 30/03/2001, n.165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";*
- *dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D.lgs. n.150/2009, che stabilisce al comma 1 bis.... "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti..."*

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023, con particolare riferimento a tutte le aree presenti nell'ente, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale presente.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nell'anno 2024 si è proceduto alla costituzione delle risorse decentrate per l'annualità di riferimento, procedendo alla contrattazione decentrata per la sola parte economica. La stessa tiene conto di interventi di razionalizzazione della spesa per determinati istituti.